2022年诸暨市国有资产经营有限公司下属子公司招聘计划表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **招聘单位** | **招聘岗位** | **人数** | **性别** | **专业** | **学历** | **年龄** | **备注** |
| 1 | 国投  公司 | 投资管理部  （年薪：10-15万元） | 2人 | 男女 不限 | 金融、经济、管理、法律等专业 | 全日制本科及以上 | 40周岁以下 | 3年以上金融业交易工作经历，责任心强，学习能力强；具有良好的内控意识和抗压能力；具有良好的沟通能力和团队合作精神；具备CPA、CFA等相关证书优先，条件优秀者可适当放宽。 |
| 2 | 国投  公司 | 风险合规部  （年薪：10-15万元） | 2人 | 男女 不限 | 金融、法律、会计等专业 | 全日制本科及以上 | 40周岁以下 | 3年以上金融业相关工作经验者；熟悉公司自营投资业务法律、法规及监管要求；具有良好的合规意识，具有较强的沟通协作、分析判断和表达能力，工作主动性、责任心强，取得法律职业证书，条件优秀者可适当放宽。 |
| 3 | 国投  公司 | 投后管理部  （年薪：10-15万元） | 2人 | 男女 不限 | 经济、金融、财务、法律等  专业 | 全日制本科及以上 | 40周岁以下 | 5年以上基金管理行业工作经验，熟悉国家相关法律法规政策，熟悉各类资本运作模式，熟悉私募股权风险投资基金运作的全过程，熟悉基金的投资、管理、运营与退出全流程，取得法律职业优先考虑,条件优秀者可适当放宽。 |
| 4 | 融资担保公司 | 业务管理部  （年薪：10-15万元） | 2人 | 男女不限 | 经济、金融、管理、法律等相关专业 | 本科及以上 | 35周岁以下 | 具有5年以上银行、担保、小贷机构工作经验，2年以上信贷工作经验；熟悉担保操作流程及金融相关法律法规，熟悉行业知识，具备风险识别和控制能力；有CPA、CFA、法律执业资格证、中级及以上经济师职称或研究生学历者优先考虑,条件优秀者可适当放宽。 |
| 5 | 中小企业转贷业务 | 财务管理部副主任  （年薪：诸暨市在岗职工年平均工资3倍以内） | 1人 | 男 | 会计、财务管理、税务、审计等相关专业 | 本科及以上（持有注册会计师证书可放宽至大专学历） | 40周岁以下 | 具有8年以上大型企业会计工作经验，5年以上财务相关部门责任人或主办会计经历；熟练掌握会计和税务专业知识，有较强的沟通协调能力、组织能力；具有中级会计师职称证书；持有注册会计师证书、条件优秀者可适当放宽。 |
| 6 | 中小企业转贷业务 | 财务管理部  （年薪：诸暨市在岗职工年平均工资2倍以内） | 1人 | 男女不限 | 会计、财务管理、税务、审计等相关专业 | 本科及以上 | 35周岁以下 | 具有3年以上大型企业会计工作经验；掌握会计和税务专业知识，有较强的沟通协调能力；具有中级会计师职称；持有注册会计师证书、条件优秀者可适当放宽。 |
| 7 | 中小企业转贷业务 | 业务管理部  （年薪：诸暨市在岗职工年平均工资2倍以内） | 2人 | 男女  不限 | 经济、金融、管理、法律等相关专业 | 本科及以上 | 40周岁以下 | 具有3年以上信贷从业经验或风险管理工作经验，语言表达能力和工作能力强；熟悉当地企业端信贷相关政策；了解应急转贷金融业务；有中级及以上经济师职称或研究生学历者优先考虑,条件优秀者可适当放宽。 |
| 8 | 中小企业转贷业务 | 结算风控部  （法务方向）  （年薪：诸暨市在岗职工年平均工资3倍以内） | 1人 | 男女不限 | 法学相关专业 | 本科及以上 | 35周岁以下 | 要求具有3年以上法律事务所、大型企业或机关事业单位法务、金融机构风控等相关工作经验，具有对企业业务及经济活动中可能产生的法律风险的预估及防范意识和能力，能够独立完成各类合同及合同类文件的审核、修订；持有法律职业资格证书者优先考虑，条件优秀者可适当放宽。 |