**信息技术中心编外人员（劳务聘派遣）公开招聘方案**

因学校智慧校园建设和数字化改革工作需要，现面向社会公开招聘信息系统运维及研发岗1名，用工性质为编制外合同工，年薪15万左右。

**一、 招聘岗位及条件**

岗位名称：信息系统运维及研发岗

招聘人数：1名

学历要求：全日制本科及以上学历

年龄要求：35周岁及以下

专业要求：计算机科学与技术、计算机应用技术、网络安全、软件工程、电子信息工程、通信工程。

其他要求：

1. 精通java语言开发和面向对象设计,熟悉前端技术js 、jquery、vue、html、css等,精通主流开源框架，Springboot，SpringMVC，iBatis;
2. 熟练使用数据库（oracle，mysql，sqlserver）操作，具备数据库设计能力;
3. 熟悉负载均衡技术、高速缓存技术和分布式存储技术；会使用linux常用命令;
4. 有三年以上工作经验。 有较强需求交流沟通、开发方案编写能力者，有较强虚拟化集群、存储阵列管理能力者，有较强高校网络安全管理能力者，有钉钉开放平台企业应用开发经历者优先；有大型信息技术类公司从业经历者优先。

工作职责：

1.负责业务系统应用的总体设计、技术解决方案部署方案及代码梳理、审查，有良好的方案撰写能力；

2.负责各类信息系统的上线部署及升级实施；

3.负责各类信息系统运行监控、问题排查及故障处理；

4.负责各类信息系统的配置和管理；

5.负责系统信息运行性能测试、优化工作；

6.完成学校及上级主管部门对网络安全的相关工作要求。

**二、招聘程序与办法**

**（一）报名和资格审查**

（1）报名

网络招聘系统报名。应聘人员通过浙江工业职业技术学院官方网站（<http://www.zjipc.com> 师资队伍-人才引进），登陆网上招聘系统，注册后选取报考岗位直接在线填写应聘简历（每人限投递一个岗位），同时上传与岗位应聘要求一致的身份证、学历学位证书等扫描件，提交确认后视为已报名。报名截止时间2月7日。

（2）资格审查

用人单位根据招聘岗位所需条件对报名人员进行线上资格初审。通过线上资格初审的人员，用工部门安排现场确认，现场确认时间、地点、所带材料另行通知。

**（二）考试**

1. 考试总成绩=笔试成绩×40%+面试成绩×60%，笔试、面试满分均为100分，应聘者面试成绩未达到60分，取消聘任资格。

2. 笔试暂定2月9日，面试时间另行通知，地点校内。

3. 根据笔试成绩从高到低排序，参加面试的人数和实际计划招聘人数按5:1确定。符合条件的人数不足5:1的，按实际符合条件的人数参加面试。

**（三）考核、公示、体检**

面试完毕，根据确定的办法计算总成绩，确定拟聘用人员报学校审核。审核无误安排体检和考核。应聘人员不按规定时间、地点参加体检，视作放弃体检资格。体检、考核合格后，网上公示3个工作日。

**（四）聘用**

公示没有异议或反映的问题经查实不影响聘用的人员,安排实习试用期。试用期满考核合格者，按规定办理人员聘用手续；不合格的，取消聘用资格。

**（五）其他**

（1）应聘者放弃或被取消入围、聘用资格，或体检、考核中出现不合格者，不再安排递补，将重新组织招聘。

（2）聘用人员在规定时间内不具备正式报到条件的，不保留聘用资格。

**三、联系方式**

本次招聘工作具体咨询电话：

冯老师，18057520901

宋老师，18057523000